

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบางวัวฉนวนราษฎร์ อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗. – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๒	จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	- ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง จัดทำประกาศรับโอนและประกาศสรรหาในตำแหน่งที่ว่างเพื่อหาผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในตำแหน่งนั้น ๆ - รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.ท.จ. สรรหาตามตำแหน่งที่ว่าง - ในการสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งต่าง ๆ ที่ว่าง มีการประกาศรับสมัครของหน่วยงาน และมีการสอบแข่งขันอย่างเท่าเทียมกันเพื่อสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	- บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	๕๔๐,๐๐๐	๔๔๘,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning)	- บุคลากรในสังกัดสามารถเลือกหลักสูตรการอบรมได้ด้วยตนเองส่งผลให้บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ส่วนราชการ	พนักงานเทศบาล (คน)			ลูกจ้างประจำ			พนักงานจ้าง (คน) ภารกิจ/ทั่วไป		
	กรอบ	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง	กรอบ	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง	กรอบ	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง
ปลัด/รองปลัด	๓	๒	๑						
สำนักปลัดเทศบาล	๑๖	๑๒	๔	๒	๒		๗๒	๖๘	๔
กองคลัง	๙	๖	๓	๑	๑	-	๖	๖	-
กองช่าง	๗	๒	๕	-	-	-	๓๒	๓๐	๒
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙	๔	๕	-	-	-	๓๖	๓๕	๑
โรงเรียนอนุบาลฯ	๑๐	๑๐	๑	-	-	-	๒	๒	-
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒	๑	๑	-	-	-	-	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๕๗	๓๘	๑๙	๓	๓		๑๔๘	๑๔๑	๗

๑. พนักงานเทศบาล

๑.๑ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)	การดำรงตำแหน่ง	
				มีนครอง	ตำแหน่งว่าง
๑.	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	-
๒.	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	-
๓.	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	-
รวม			๓	๓	-

๑.๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)	การดำรงตำแหน่ง	
				มีนครอง	ตำแหน่งว่าง
๑.	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	-
๒.	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๑
๓.	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๑
๔.	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	-
๕.	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	-
๖.	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	-
๗.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	-
๘.	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	-
๙.	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	-
๑๐.	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	-
๑๑.	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๑
๑๒.	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๑	๑	-
๑๓.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๑	-
๑๔.	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	-	๑
	รวม		๑๔	๑๑	๓

๑.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)	การดำรงตำแหน่ง	
				มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง
๑.	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	-
๒.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	-
๓.	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชำนาญการ	๑	๑	-
๔.	นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	-
๕.	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	-	๑
๖.	นักสันตนาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๑
๗.	นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	๑	๑	-
๘.	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑	๑	-
๙.	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑	๑	-
๑๐.	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๑
๑๑.	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๑
๑๒.	สถาปนิก	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๑
๑๓.	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๑
๑๔.	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๑
๑๕.	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๒	๑	๑
๑๖.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๑	-
	รวม		๑๖	๙	๗

๑.๔ ตำแหน่งประเภททั่วไป

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)	การดำรงตำแหน่ง	
				มีนครอง	ตำแหน่งว่าง
๑.	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๒	๑	๑
๒.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๑	๑	-
๔.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๒	๑	๑
๕.	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑
๖.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑	๑	-
๗.	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑
	รวม		๘	๔	๔

๒. ลูกจ้างประจำ

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	การดำรงตำแหน่ง	
			มีนครอง	ตำแหน่งว่าง
๑.	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	-
๒.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	-
๓.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	-
	รวม	๓	๓	-

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ

๓.๑ ประเภทผู้มีทักษะ

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	การดำรงตำแหน่ง	
			มีครอง	ตำแหน่งว่าง
๑.	แม่ครัว	๒	๒	-
๒	คนสวน	๒	๑	๑
๓	ช่างไม้	๒	๒	-
๔	ช่างก่อสร้าง	๒	-	๒
๕.	พนักงานดับเพลิง	๑๗	๑๗	-
๖	คนงานประจำรถขยะ	๑๔	๗	๗
๗.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๖	๖	-
๘.	พนักงานขับรถยนต์	๔	๔	-
๙	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	-
	รวม	๕๐	๔๐	๑๐

๓.๒ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	การดำรงตำแหน่ง	
			มีครอง	ตำแหน่งว่าง
๑.	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๒	๒	-
๒.	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒	๒	-
๓.	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๒	๒	-
๔.	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	-
๕.	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๔	๔	-
๖.	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๒	๒	-
๗.	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑	๑	-
๘.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔	๓	๑
๙.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	-
๑๐.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๒	๒	-
๑๑.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	-
๑๒.	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๖	๖	-
๑๓.	ผู้ช่วยสถาปนิก	๑	๑	-
๑๔.	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	๓	๓	-
๑๕.	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	-

๑๖.	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๓	๓	-
	รวม	๓๖	๓๕	๑

๔. พนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	การดำรงตำแหน่ง	
			มีนครอง	ตำแหน่งว่าง
๑.	พนักงานดับเพลิง	๓	๓	-
๒.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๘	๖	๒
๓.	พนักงานขับรถยนต์	๔	๔	-
๔.	นักการ	๔	๔	-
๕.	แม่ครัว	๔	๔	-
๖.	คนสวน	๕	๕	-
๗.	คนงาน	๑๙	๑๘	๑
๘.	คนงานประจำรถขยะ	๑๓	๑๓	-
๙.	ภารโรง	๑	๑	-
๑๐.	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	-
	รวม	๖๒	๕๙	๓

๕. พนักงานครูเทศบาล

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	อันดับ	จำนวน (อัตรา)	การดำรงตำแหน่ง	
				มีนครอง	ตำแหน่งว่าง

๑.	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๑	๑	-
๒.	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑		๑
๒.	ครู	คศ.๒	๔	๔	-
๔.	ครู	คศ.๑	๖	๖	-
	รวม		๑๒	๑๑	๑

๔. ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบางวัวควนรักษ์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑.	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	๓๙ คน	
๒.	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning)	-	

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเทศบาลตำบลบางวัวควนรักษ์ สิ่งที่สำคัญ ที่ถือเป็น ปัจจัยส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผน ฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่ เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนา และปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. เนื่องจากงบประมาณที่จำกัด ทำให้การวางแผนอัตรากำลังไม่เพียงพอต่อภารกิจที่มีมากขึ้น

๒. งบประมาณที่จำกัดในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบางวัวควนรักษ์ ทำให้การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรไม่หลากหลายและไม่ครอบคลุม

๓. เนื่องจากข้อจำกัดทางด้านระเบียบและกฎหมาย ทำให้บุคลากรบางรายอาจไม่ได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการอย่างเท่าเทียม

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
๒. ควรเปิดสอบแข่งขันทุกปี เพื่อให้บุคลากรมาทำงานที่เพียงพอ
๓. ควรมีการจัดทำองค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมมาถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ทำให้การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรมีความหลากหลายและครอบคลุมเพิ่มขึ้น