

รายงาน
ผลการดำเนินการตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



เทศบาลตำบลบางวัวคนารักษ์
อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลบางวัวฉนวนราษฎร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
(รอบ ๑๒ เดือน)**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบางวัวฉนวนราษฎร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบางวัวฉนวนราษฎร์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบางวัวฉนวนราษฎร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ	งบประมาณ
๑.ส่งเสริมและ ยกระดับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	- หนังสือประกาศแจ้งผล ประเมิน (ITA)ให้ทุกคนใน หน่วยงานทราบ และลง เว็บไซต์ - เข้าร่วมประชุมทั้งผ่าน ระบบ Zoom และส่ง เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมตามที สำนักงาน ปปช.และ หน่วยงานอื่นจัด - จัดประชุมเพื่อยกระดับ การ ประเมิน (ITA) ภายใน หน่วยงาน	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘	- ทำหนังสือประกาศแจ้งผล ประเมิน(ITA)ให้ ทุกคนใน หน่วยงานทราบ และลงเว็บ ไซต์ - เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม ชี้แจงเพื่อเตรียมความ พร้อมการประเมิน	- บุคลากรของ เทศบาลตำบลบาง วัวฉนวนราษฎร์ มี ความรู้ ความเข้าใจ พร้อมทั้งพัฒนาการ ปฏิบัติหน้าที่ให้มี ประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น เพื่อยกระดับ คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใส ในปีต่อไป	๐.๐๐

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ	งบประมาณ
๒.ปรับปรุง เว็บไซต์	- แจ้งบริษัทผู้ดูแลเว็บไซต์เข้ามา ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน และง่ายต่อการสืบค้นข้อมูล	ทุกกอง	ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘	- บริษัทผู้ดูแลเว็บไซต์ได้ปรับปรุงและจัด เรียงหมวดหมู่เนื้อหาบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ง่ายต่อการสืบค้นข้อมูล	- เว็บไซต์ของหน่วยงานมีการจัดเรียงข้อมูลที่เป็นระเบียบ ถูกต้อง ครบถ้วน และปรับปรุง ระบบให้ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล	๐.๐๐
๓.ความโปร่งใสใน การปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการที่ดี	- จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ - จัดทำสถิติการให้บริการ	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	- มีช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางติดต่อสื่อสาร ออนไลน์ ต่างๆ ของหน่วยงาน และกล่องรับเรื่องร้องเรียน โดยปกปิดข้อมูลของ ผู้ร้องเรียนเป็นความลับ - จัดทำสถิติการให้บริการ ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และลง เว็บไซต์ของหน่วยงาน	- รายงานเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ เสนอต่อ ผู้บริหาร โดยตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่พบ ข้อเรียนในเรื่องดังกล่าว - นำข้อมูลที่ได้จากสถิติการ ให้บริการ มาปรับปรุงและ พัฒนาการให้บริการ ให้ดียิ่งขึ้น	๐.๐๐

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ	งบประมาณ
๔.นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากรโปร่งใส	- จัดทำนโยบาย แผนการดำเนินงาน หลักเกณฑ์การบริหาร ทรัพยากร บุคคล ข้อมูล การฝึกอบรม การประเมินต่างๆ ของบุคลากรใน หน่วยงานลง เว็บไซต์อย่างเปิดเผย	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	- ประกาศนโยบาย แผนการดำเนินงาน หลักเกณฑ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ข้อมูล การฝึกอบรม การประเมินต่างๆ ของบุคลากรในหน่วยงาน ลง เว็บไซต์	- การดำเนินการตามนโยบาย บริหารและพัฒนาบุคลากร โปร่งใส สร้างขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากรของหน่วยงาน ลดอัตราการโอนย้าย ไปยังหน่วยงานอื่นของบุคลากร	๐.๐๐
๕.การสร้างฐานความคิดการ แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	- จัดทำนโยบาย No Gift Policy	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	- รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- บุคลากรขององค์กรมีความรู้ ความ เข้าใจ และมี ความตระหนักในเรื่อง การแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันปัญหาข้อร้องเรียน เรื่อง การทุจริตและ ประพฤติมิชอบจาก การปฏิบัติหน้าที่	๐.๐๐