

รายงาน
ผลการดำเนินการตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
(รอบ ๑๒ เดือน)



เทศบาลตำบลบางวัวฉนวน
อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลบางวัวฉนวนรักษ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือน)**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบางวัวฉนวนรักษ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบางวัวฉนวนรักษ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบางวัวฉนวนรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑.ส่งเสริมและ ยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- หนังสือประกาศแจ้งผล ประเมิน (ITA)ให้ทุกคนใน หน่วยงานทราบ และลง เว็บไซต์ - เข้าร่วมประชุมทั้งผ่านระบบ Zoom และส่งเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมตามที่สำนักงาน ปปช. และ หน่วยงานอื่นจัด - จัดประชุมเพื่อยกระดับการ ประเมิน (ITA) ภายใน หน่วยงาน	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗	- ทำหนังสือประกาศแจ้ง ผลประเมิน(ITA)ให้ ทุก คนในหน่วยงานทราบ และลงเว็บไซต์ - เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ประชุมชี้แจงเพื่อเตรียม ความ พร้อมการประเมิน	- บุคลากรของเทศบาล ตำบลบางวัวฉนวนรักษ์ มี ความรู้ ความเข้าใจ พร้อมทั้งพัฒนาการ ปฏิบัติหน้าที่ให้มี ประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น เพื่อ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในปีต่อไป

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒.ปรับปรุงเว็บไซต์	- แจ้งบริษัทผู้ดูแลเว็บไซต์เข้ามา ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน และง่ายต่อการสืบค้นข้อมูล	ทุกกอง	ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗	- บริษัทผู้ดูแลเว็บไซต์ได้ปรับปรุงและจัด เรียงหมวดหมู่เนื้อหาบนหน้าเว็บไซต์ของ หน่วยงาน เพื่อให้ง่ายต่อการสืบค้นข้อมูล	- เว็บไซต์ของหน่วยงานมีการ จัดเรียงข้อมูลที่เป็นระเบียบ ถูกต้อง ครบถ้วน และปรับปรุง ระบบให้ ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล
๓.ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการที่ดี	- จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน การ ทุจริตและประพฤตินิชอบ - จัดทำสถิติการให้บริการ	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- มีช่องทางการร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ผ่านช่องทางติดต่อสื่อสาร ออนไลน์ ต่างๆ ของหน่วยงาน และ กล้อง รับเรื่องร้องเรียน โดยปกปิดข้อมูลของ ผู้ ร้องเรียนเป็นความลับ - จัดทำสถิติการใช้บริการ ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และลง เว็บไซต์ของหน่วยงาน	- รายงานเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤตินิชอบเสนอต่อ ผู้บริหาร โดยตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไม่พบ ข้อ เรียงในเรื่องดังกล่าว - นำข้อมูลที่ได้จากสถิติ การ ให้บริการมาปรับปรุง และ พัฒนาการให้บริการ ให้ดียิ่งขึ้น

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔.นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากรโปร่งใส	- จัดทำนโยบาย แผนการดำเนินงาน หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการฝึกอบรม การประเมินต่างๆ ของบุคลากรในหน่วยงานลงเว็บไซต์อย่างเปิดเผย	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- ประกาศนโยบาย แผนการดำเนินงาน หลักเกณฑ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ข้อมูล การฝึกอบรม การ ประเมินต่างๆ ของ บุคลากรในหน่วยงาน ลง เว็บไซต์	- การดำเนินการตามนโยบาย บริหารและพัฒนาบุคลากร โปร่งใส สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากรของ หน่วยงาน ลดอัตราการโอนย้าย ไปยังหน่วยงานอื่นของบุคลากร
๕.การสร้างฐานความคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	- จัดทำนโยบาย No Gift Policy	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- บุคลากรขององค์กรมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันปัญหาข้อร้องเรียนเรื่อง การทุจริต และประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่